

OFFRE D'EMPLOI

Animateur-trice du Réseau d'Évitement du Gaspillage Alimentaire (REGAL)

LE REGAL

Le « Réseau d'Évitement du Gaspillage Alimentaire » (REGAL) est une communauté de travail qui fonctionne en intelligence collective pour répondre aux enjeux du gaspillage alimentaire.

L'animation en région Centre-Val de Loire est assurée par le Graine et soutenu par l'ADEME, le Conseil régional, la DRAAF, la DREETS et la DREAL. Nos objectifs communs sont de mobiliser, à l'échelle régionale, l'ensemble des acteurs et actrices de la chaîne alimentaire « du champ à l'assiette » d'horizons très divers (professionnel-les de l'alimentation, associations, acteurs et actrices institutionnelles, porteurs et porteuses de projets, citoyen-nes, collectivités, élu-es...) dans les domaines de la production agricole, de la transformation, de la distribution (grandes et moyens surfaces), des métiers de bouche, de la restauration collective et commerciale, et de la consommation.

La mission du Graine CVL est conventionnée sur 3 années, dont la 1^{ère}, 2026, est consacrée à une phase de préfiguration.

PRESENTATION DES MISSIONS

La première année du poste sera en grande partie consacrée au diagnostic et à la préfiguration du réseau. Les deux années suivantes seront dédiées à l'animation du REGAL.

Préfigurer le REGAL, c'est créer les conditions de fonctionnement d'un réseau actif et pérenne, avec sa gouvernance, ses outils de communication, ses actions et services, le tout dédié à un maximum d'évitement du gaspillage avec un minimum d'énergie.

Pour cela vous devrez :

- Aller à la rencontre d'acteurs locaux, afin de comprendre leurs attentes, leurs besoins, et collecter des éléments de compréhension des sources du gaspillage alimentaire comme des leviers d'évitement ;
- Mobiliser les acteurs qui seront vos premiers alliés, pionniers de l'évitement, sources d'inspiration ou nœuds de réseau pour découpler les actions en tant que membres actifs du REGAL, notamment à travers l'organisation d'événements de concertation dédiés ou en participant aux événements d'autres réseaux ;
- Analyser les études et rapports existants pour identifier les sources du gaspillage, prioriser les actions du REGAL et estimer l'impact attendu d'actions d'évitement ;
- Rédiger des ordres du jour, des comptes rendus, cartographie et rapports permettant au comité de pilotage de prendre des décisions éclairées, sur la base d'un diagnostic, de préconisations stratégiques et opérationnelles.
- Imaginer et participer à la création d'outils numériques, les premiers services à mettre en place pour que le REGAL soit identifié, communiqué, interagisse et dispose de ressources partagées, etc.
- Planifier la feuille de route du REGAL pour les années suivantes.

Les années suivantes le poste évoluera vers de la coordination de réseau, en l'occurrence :

- Animer le collectif des acteurs et actrices du champ à l'assiette (production agricole, transformation/Industries Agro-Alimentaires, Distribution, restauration collective...);
- Identifier, valoriser, partager et capitaliser sur les outils existants et les bonnes pratiques ;
- Coopérer et interagir pour co-construire et créer des savoirs collectifs innovants, structurer des filières, mutualiser des moyens, etc. ;
- Créer les conditions de déploiement et de généralisation de ces bonnes pratiques sur l'ensemble de la région.
- Outiller les acteurs et actrices pour évoluer dans leurs pratiques, évaluer les effets de leurs efforts.

Exemples de tâches :

- Créer des groupes de travail multi-acteurs par zone géographique : identification des acteurs et actrices du territoire, désignation des rôles, mobilisation et favorisation de l'interconnaissance des membres du réseau, rédaction et diffusion des comptes rendus ;
- Animer des groupes de réflexion sur la diminution et l'évitement du gaspillage alimentaire, par filière, en s'appuyant et en favorisant les initiatives déjà en place ;
- Mettre en œuvre un observatoire du gaspillage alimentaire, avec la collecte de données et des indicateurs de suivi ;
- Diffuser l'information sur la réduction et l'évitement du gaspillage alimentaire : veille et communication des informations via les outils digitaux en lien avec la chargée de communication, rédaction d'articles, de fiches ou rapports d'activités, ;
- Représenter et promouvoir le REGAL lors d'événements, salons, journées de partenaires, etc.
- Participer à la création d'un site internet dédié : rédaction du cahier des charges, alimentation et suivi des contenus, suivi des livraisons et mises à jour ;
- Réaliser la veille et le partage des évolutions réglementaires, techniques, méthodologiques.

Au démarrage vous aurez accès à des contacts, des pistes concrètes pour avancer et surtout, biens des outils et actions à créer, avec l'opportunité d'imaginer ce que doit être ce réseau, comment il pourra fonctionner efficacement, etc., bref, tout reste à construire !

Toutefois vous ne serez pas seul-e ! À vos côtés :

- Une équipe chaleureuse de 6 salarié-es,
- Un CA impliqué et soutenant,
- Des membres du comité de pilotage, facilitateurs et forces de proposition,
- Un réseau national et convivial des REGAL animé par l'ADEME, pour gagner du temps,
- Des acteurs locaux déjà mobilisés et prêts à relayer le REGAL.

PROFIL

- Une formation Bac + 2 à 5 en Agroalimentaire ou Agriculture, en Education à l'environnement et au Développement durable, en ingénierie de projet multipartenariaux,
- Des connaissances et /ou expériences dans les domaines de l'alimentation ou gestion des déchets alimentaires ou économie circulaire.
- Toute expertise liée aux questions relevant du gaspillage alimentaire (connaissance du fonctionnement, des réseaux, des aspects juridiques...).
- Du savoir être et savoir-faire en animation de réseau, relation partenariale, communication interpersonnelle.

COMPETENCES

- Gestion de projets avec expérience sur des projets complexes
- Animation de réseaux, groupes de travail, réunions, facilitation de l'intelligence collective
- Cadrage, collecte, mise en forme et analyse de données
- Bonne communication orale
- Excellentes qualités relationnelles
- Capacité d'analyser, synthétiser, schématiser, rédiger
- Esprit flexible et créatif sachant défricher de nouvelles pistes, faire des liens, imaginer des solutions

Quel que soit votre parcours le Graine CVL attend une personne :

- Sachant incarner nos valeurs, y compris dans la manière de dialoguer avec des personnes qui ne les partagent pas
- Autonome, responsable et force de propositions
- Avec un esprit logique et organisé
- Ayant la capacité de travailler dans une équipe pluridisciplinaire
- Maîtrisant les outils d'animation participatifs et collaboratifs
- Possédant l'appétence et l'aisance aux outils informatiques et numériques
- Ayant de l'empathie et le sens de l'humour

CONDITIONS

Poste en CDD de 3 ans à 35 heures hebdomadaires

Rémunération : Coefficient 350 (Convention Collective ECLAT) **Brut mensuel de 2 491€ à 2763 €**

Lieu de travail : Poste basé au siège à Neung-sur-Beuvron (41).

Télétravail possible, plusieurs jours sont envisageables, 1 journée de présence attendue minimum

Déplacements principalement en région Centre-Val de Loire et occasionnellement au national.

Permis B et véhicule nécessaire.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception des candidatures : **30 Avril 2025**

Période d'entretien : **entre le 15 mars et le 15 mai 2025**

Poste à pourvoir : **Immédiatement**

CV et lettre de motivation à adresser à info@grainecentre.org ou via LinkedIn

LE GRAINE CENTRE-VAL DE LOIRE

Le Graine Centre-Val de Loire, réseau régional pour l'Education à l'Environnement et au Développement durable (EEDD), est une association composée d'une centaine de structures et d'individuel-les adhérent-es engagé-es dans un projet collectif d'éducation populaire au service du vivant. Elles et ils sont représentés par un conseil d'administration de 9 personnes, soutenu par une équipe de 6 salariés.

Le Graine CVL a pour finalités de :

- Favoriser l'émergence de citoyens responsables, respectueux de la vie et des humains, capables de participer à l'action et à la décision collective.
- Recréer du lien entre l'humain et la nature : la nature côtoyée de près permet d'apprendre sur soi, de s'épanouir. Cette relation favorise l'émergence de valeurs et amène à se situer par rapport à l'Autre, humains et autres êtres vivants.
- Faire prendre conscience que la terre est un bien commun et que le monde est un système dans lequel les éléments sont en interaction les uns avec les autres.

Sa mission principale est de promouvoir l'EEDD, en contribuant à faire progresser les pratiques des acteurs et actrices en région Centre-Val de Loire.

Le Graine CVL anime au niveau régional une dynamique de formation continue, de partage d'expériences, de réflexions, de construction d'actions collectives ouverte à l'ensemble de acteurs et actrices de l'EEDD.

Ce que nous promouvons :

Des principes éducatifs

L'éducation à l'environnement met en œuvre des méthodes actives fondées sur la pratique de terrain, la créativité, le travail en groupe, et des approches tant scientifiques que sensibles.

Des entrées thématiques

L'éducation à l'environnement recouvre un ensemble de thématiques très larges comme les milieux naturels, l'énergie, l'alimentation, l'eau, la santé, les déchets, les risques majeurs, l'agriculture...

Une éducation pour tous et toutes à chaque moment de la vie

L'éducation à l'environnement concerne chacun et chacune, à tout âge, à l'école, sur les temps de loisirs et de vacances, au travail, en formation et dans le quotidien.