

Être administrateur ou administratrice au Graine CVL

Et si vous rejoigniez l'aventure ?

Vous souhaitez échanger et mutualiser vos compétences et savoir-faire pour les mettre au service du réseau ? Vous avez l'EEDD dans les veines et vous avez envie de vous impliquer dans son développement et son rayonnement ? Alors pourquoi ne pas rejoindre l'équipage du Conseil d'administration du Graine ?

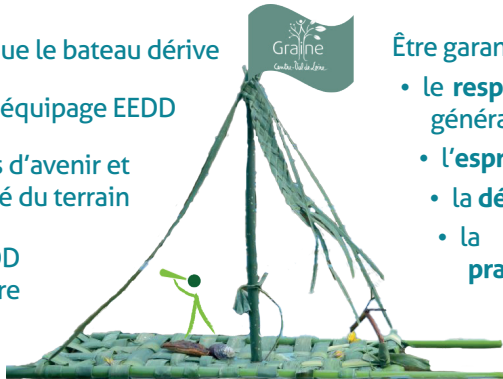
Au sein d'une équipe conviviale de professionnel-les pouvant aller jusqu'à 21 membres, secondés par une équipe de 7 salarié-es au top de leur forme, nous comptons sur vous pour :

Fixer le cap et éviter que le bateau dérive

Fédérer l'équipage EEDD

Imaginer les chemins d'avenir et arbitrer face à la réalité du terrain

Faire flotter le drapeau de l'EEDD partout où c'est nécessaire



Être garant-e des valeurs du Graine :

- le **respect** et l'**humilité** face aux autres, aux générations futures et à l'environnement,
- l'**esprit de tolérance** et d'ouverture,
- la **démocratie** et le **travail en collectif**,
- la perpétuelle **interrogation sur ses pratiques**

Vos qualités :

sans devoir cocher toutes les cases

☒ Vous êtes adhérent-e du réseau pour la 2^{ème} année consécutive

☒ Vous pouvez rester assis-e plusieurs heures, mais aussi cogiter en déambulant

☒ Vous connaissez le milieu de l'EE, ses acteurs et actrices

☒ Vous êtes capable de porter plusieurs casquettes, dont celle du Graine

☒ Vous êtes bienveillant-e, sympa et humain-e

☒ Vous savez cuisiner de bons petits plats pour les repas partagés lors des CA, mais vous aimez aussi aller au resto !

☒ Vous êtes capable de lire un budget ou vous avez envie d'apprendre

☒ Vous appréciez le thé et/ou le café, les viennoiseries et autres douceurs (avec ou sans gluten)

☒ Vous aimez vous déguiser (Parfait pour l'AG !)

☒ Vous avez une connaissance globale des actions du Graine

Vos missions à bord :

- Participer aux réunions de CA
- Se tenir informé-e des actualités et projets du réseau
- Contribuer aux échanges et sollicitations par mails
- S'impliquer dans au moins une action ou une thématique du Graine
- Représenter le réseau dans des réunions et instances politiques
- Être à l'écoute des adhérent-es, les représenter et remonter les besoins du terrain auprès du CA et de l'équipe salariée
- Être force de proposition dans les projets et la vie du réseau
- Soutenir l'équipe salariée dans ses réflexions liées aux actions du réseau
- Être moteur sur de nouvelles thématiques et/ou actions
- Vous impliquer dans les temps forts de la vie du réseau

L'aventure vous tente ?

Contactez nous pour être invité-e à une réunion de CA et voir quelle place vous souhaiteriez avoir !

Infos pratiques :

- À nos côtés pour 3 ans, et plus si affinités !
- Différents niveaux et thématiques d'implication selon son temps disponible et ses appétences
- Remboursement des frais de transports pour les réunions de CA et les actions de représentation du réseau

Les réunions de CA :

- 4 réunions en physique sur la journée
- 2 réunions en visio de 3h
- Des réunions ponctuelles par pilier ou projet, auxquelles se joindre selon affinités et intérêt pour le sujet

Les dates des réunions de CA sont fixées 1 an à l'avance pour faciliter l'organisation et donc la participation de chacun-e

Le fonctionnement de la gouvernance

Conseil d'Administration, Co-président-e, Piliers, Référent-e projet

Le Conseil d'Administration

- Est le garant du projet associatif et de la gouvernance du réseau
- Définit le fonctionnement de base
- Prends les décisions stratégiques sur les actions menées par le réseau
- Représente le Graine dans les différentes instances

Les Co-président-es

- Ont une vue globale des actions du réseau
- Assurent le suivi des orientations de l'association tel que le CA l'a défini
- Peuvent prendre des décisions en cas d'urgence
- Participent aux débats et décisions intermédiaires
- Rencontrent en priorité les partenaires et la presse
- Portent les missions supports du Graine (piliers), en lien avec les administrateur-trices et salarié-es référent-es

Les Référent-es projets

- Soutiennent les salarié-es en charge des projets
- Sont forces de propositions (idées, conseils...)
- Apportent accompagnement et aide à la prise de recul
- Sont garants du respect des valeurs du réseau et des orientations décidées par le CA
- Possèdent des compétences ou une forte envie de s'investir sur le projet ou la thématique

Les rôles des piliers

Les piliers structurent le fonctionnement du Graine. Ils rassemblent un-e co-président-e, tout membre du CA intéressé, le poste de direction, et éventuellement un ou une salariée supplémentaire. Tous et toutes portent ensemble les missions du pilier. Les réunions peuvent être organisées à l'initiative d'un membre du CA ou d'un-e salarié-e, dès qu'un besoin se fait sentir. Le pilier porte ensuite ses échanges en réunion de CA pour validation finale.

« Suivi Équipe »

- Réalise les entretiens individuels, les recrutements, gère les fins de contrats et licenciements éventuels
- Gère les éventuels conflits et la gouvernance de l'équipe
- Assure un suivi des formations, des congés ...
- Veille à l'actualisation des fiches de postes, à l'existence d'un suivi annuel du temps de travail des salarié-es, à l'existence et la cohérence du règlement intérieur
- Est à l'écoute des salarié-es et de leurs préoccupations

« Finances »

- Est garant du budget prévisionnel, du compte de résultat, du bilan financier
- Valide les dossiers de demandes de subventions et assure leur suivi
- Veille à l'autonomie financière de la structure
- Fait le lien avec le commissaire aux comptes, et présente les comptes lors de l'AG
- Supervise les décisions financières importantes
- Assure le suivi des conventionnements des structures
- Définit le coût des prestations

« Portage Politique »

- Représente le Graine au sein des instances partenariales régionales et nationales (CFEEDD, ARB, CREEDD...)
- Favorise l'émergence de nouveaux projets
- Prépare les décisions de positionnement politique du réseau
- Sollicite et assure des rendez-vous auprès des partenaires financiers
- Rédige les courriers de positionnement politique du réseau, des plaidoyers...

« Vie Asso - Com' - Gouvernance »

- Prépare l'ordre du jour des réunions de CA
- Est garant de la rédaction du rapport moral et rapport d'activités
- Fait le lien avec les adhérent-es
- Veille au respect de l'identité du réseau et de ses valeurs
- S'assure de la cohérence des actions du réseau avec le projet associatif
- Gère la communication et ses supports

