

## OFFRE D'EMPLOI - DIRECTION

Vous êtes convaincu-e que l'EEDD et l'éducation populaire sont parmi les principaux leviers de la transformation écologique de la société, que les acteurs et actrices de l'éducation, de la formation et de la mobilisation citoyenne ont un rôle primordial à jouer pour construire des solutions concrètes en réponse aux crises écologiques, sanitaires et sociales, et que ces réponses seront nécessairement collectives.

Vous souhaitez piloter une tête de réseau en plein essor, rassemblant les grandes associations nationales et les réseaux régionaux du champ de l'EEDD, en lien direct avec les organismes publics nationaux et au cœur des politiques publiques de transition écologique. Vous pourrez organiser votre travail en autonomie, développer votre équipe et coordonner des dynamiques collectives avec des acteurs et actrices issu-e-s de l'ensemble du territoire national.

### VOTRE FONCTION



Responsable salarié-e de l'association, vous répondez au Conseil d'administration et au Bureau. Vous assumez la gestion des ressources du CFEEDD et de son cadre matériel. Vous animez la vie associative et la stratégie de développement. Vous organisez la représentation du CFEEDD auprès de ses partenaires et y prenez une part importante. Vous pilotez la communication et la mobilisation des membres. Enfin, vous encadrez les projets portés par l'équipe et portez vous-même certaines actions stratégiques.

Mobile, vous êtes amené-e à vous déplacer sur l'ensemble du territoire français.

### PROFIL RECHERCHÉ

L'animation et le pilotage de processus participatifs sont des dimensions importantes de vos compétences et de votre projet professionnel. Vous êtes intéressé-e par un poste qui allie le travail en réseau, le pilotage de projet et les valeurs émancipatrices de l'éducation.

Vous pouvez attester d'une ou plusieurs expériences significatives, d'au moins 5 ans, à un type de poste similaire, dans la direction ou coordination de structure (associative de préférence) et / ou en animation de réseau. Vos connaissances du secteur, des réseaux associatifs œuvrant en EEDD ainsi que des domaines de la nature, de l'environnement et de la transition écologique seront appréciées.



### COMPETENCES

- Connaissance du secteur associatif et de ses pratiques.
- Expérience en coordination de projets.
- Expérience en gestion administrative et financière d'une association.
- Capacités à développer des partenariats et à impulser une dynamique de travail en réseau ; intérêt pour les démarches d'intelligence et de construction collective.
- Connaissance des politiques publiques dans le champ de la transition écologique.

### APTITUDES

- Diplomatie et pédagogie.
- Engagement, ténacité et rigueur.
- Sens de l'innovation et de la créativité, de l'initiative, curiosité.
- Qualités en médiation, communication, négociation et relations publiques pour promouvoir les projets mis en œuvre par l'association.
- Concertation, écoute et respect des interlocuteur-rices.

## DESCRIPTIF DES MISSIONS

SECTEURS	ACTIVITES	TACHES
<b>GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE</b>	Assumer la gestion administrative et matérielle	Assurer le bon fonctionnement des locaux, du matériel et des conditions de travail. Garantir les obligations administratives. Piloter le prestataire social (XO) pour les BS et le suivi social.
	Piloter la gestion comptable	Formaliser le plan analytique annuel. Émettre, envoyer et suivre les factures sortantes via JAF. Saisir et payer factures entrantes, salaires et frais d'équipe. Préparer la clôture et anticiper la trésorerie.
	Assumer la gestion financière	Développer les outils de gestion financière. Produire les budgets prévisionnels et ajustés. Rédiger subventions, conventions et bilans. Présenter les comptes et anticiper les équilibres financiers avec le Bureau / CA.
<b>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	Coordonner la GPEC	Mettre à jour les fiches de poste, recruter et accueillir. Préparer les entretiens annuels. Proposer analyses RH, formation et évolutions salariales. Garantir le cadre de travail, la convention collective et les documents internes.
<b>ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE ET STRATEGIE</b>	Garantir le bon fonctionnement des instances de gouvernance	Proposer les ordres du jour Bureau / CA / AG. Préparer, animer et sécuriser la décision. Rédiger les comptes-rendus, informer les adhérents et suivre les décisions.
	Piloter le développement	Identifier les enjeux stratégiques du CFEEDD et proposer des axes de développement. Repérer de nouveaux financements. Rédiger les rapports et superviser l'évaluation des actions.
<b>COMMUNICATION</b>	Communiquer	Piloter les outils de communication (charte, BeeFree, site, Canva, LinkedIn). Produire une communication cohérente. Développer le plan de communication.
<b>MOBILISATION</b>	Animer le réseau et ses membres	Favoriser l'interconnaissance et la mutualisation entre membres. Mobiliser les membres autour de l'action collective en réseau.
<b>REPRESENTATION</b>	Organiser la représentation	Représenter le CFEEDD auprès des membres et partenaires. Coordonner la représentation entre administrateurs, Bureau, direction et équipe. Clarifier les positionnements et organiser le plaidoyer.
<b>PILOTAGE DE PROJETS</b>	Consolider la filière de formation professionnelle EEDD	Piloter le partenariat avec Hexopée et la branche ÉCLAT. Co-encadrer les expérimentations 2026. Co-animer le GT des OF et préparer le dépôt France Compétences 2027.
	Développer le dispositif GRANDIR ELAN	Piloter l'ingénierie GRANDIR ELAN 2026. Garantir la méthode avec les fondations partenaires. Animer les travaux avec les membres et accompagner les réseaux régionaux.
	Mobiliser pour les suites de la Journée nationale EEDD	Mobiliser les membres du CFEEDD. Structurer la dynamique collective. Accompagner les membres volontaires.
	Être en veille sur des nouveaux projets	Identifier et saisir de nouvelles opportunités de projets, avec les instances décisionnelles.



## L'EEDD

L'éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD) est une éducation, au sens large du terme, s'appuyant sur les champs de l'information, de la sensibilisation, de la formation, de l'éducation et de la mobilisation citoyenne pour impliquer les personnes dans l'action, à tous les âges de la vie. Elle explore ainsi, de manière croisée, des champs tant environnementaux, que sociaux, économiques ou culturels.

L'éducation à l'environnement est un courant de l'éducation populaire et s'appuie sur les pédagogies actives et la participation de toutes et tous. Sa finalité est d'outiller les citoyens pour développer leur responsabilité, leur respect de la vie et de leurs semblables, ainsi que leur participation à l'action et à la décision collective.

## LE CFEEDD

Le CFEEDD rassemble l'ensemble des associations, fédérations, fondations et réseaux associatifs d'échelle nationale œuvrant dans l'EEDD, ainsi que les réseaux régionaux d'EEDD, au sein d'une gouvernance partagée.

### Il se donne pour fonctions de :



1. Représenter le secteur de l'EEDD.
2. Valoriser et promouvoir l'EEDD.
3. Développer l'EEDD.
4. Mobiliser les acteurs et actrices de l'EEDD.



## CONTEXTE DE L'OFFRE

Le CFEEDD a renouvelé son projet associatif en 2023, via la refonte de ses statuts et à l'accueil des réseaux régionaux d'EEDD (GRAINE). Le soutien du Ministère de la transition écologique et de l'OFB, via des Conventions pluriannuelles d'objectifs, a permis l'embauche d'un directeur et d'une coordinatrice de projets en réseau.

Ces évolutions ont permis d'étendre notre périmètre d'adhérents, de consolider notre assise partenariale et de développer rapidement des projets structurants, tels que :

- Une représentation plus affirmée dans les instances nationales de concertation (CNTE, CNE, CNB).
- L'organisation d'une Journée nationale de l'EEDD à l'Académie du climat, Paris, le 9 octobre 2025.
- Le partenariat avec le réseau COMETE pour la promotion de l'EEDD auprès des collectivités territoriales.
- Le copilotage avec Hexopée et la branche ÉCLAT d'une nouvelle certification nationale EEDD.
- L'appui rapproché au développement du dispositif pédagogique national « Aires éducatives », porté par l'Education nationale et l'OFB.
- Le projet de restructuration du dispositif pédagogique national « Grandir en lien avec la nature », porté par un ensemble de Fondations.
- La mobilisation de nos membres via la circulation de l'information et l'échange de pratiques.

Le Rapport CFEEDD 2025 est [téléchargeable sur ce lien](#).

Le CFEEDD est maintenant doté de tous les outils nécessaires à la gestion administrative, financière et sociale.

## LE CADRE DU POSTE

- Intitulé du poste : Directeur-trice.
- Durée et type de contrat : statut cadre - CDI à temps plein.
- Structure : Collectif français pour l'Éducation à l'environnement vers un développement durable (CFEEDD) ; association loi 1901 ; 2 ETP.
- Frais de déplacement : remboursement des frais de déplacement et d'hébergement.
- Rémunération : groupe J de la Convention collective ÉCLAT.
- Début de la mission : dès que possible.
- Poste placé sous la responsabilité de la coprésidence de l'association.

Ce recrutement s'effectue dans le cadre du remplacement de la direction actuelle, pour cause de mandat électoral. Le tuilage et l'accompagnement à la transition se feront dans des conditions à déterminer avec la nouvelle direction et le Conseil d'administration.

Les bureaux du CFEEDD peuvent sur le principe être basés partout en France. L'équipe de deux personnes est actuellement localisée à Montpellier, dans des bureaux associatifs partagés. Le CFEEDD est ainsi ouvert à des candidatures sur l'ensemble du territoire national. Le cadre du télétravail pourra être complet selon la situation géographique.

## CANDIDATURE



Merci de faire parvenir CV, lettre de motivation et éventuelle(s) lettre(s) de recommandation à Grégoire Delforge – [gregoire.delforge@cfeedd.org](mailto:gregoire.delforge@cfeedd.org) d'ici le lundi 22 juin 2026.

Le CFEEDD se réserve la possibilité de traiter les candidatures au fur et à mesure de leur réception.

### Associations et réseaux d'échelle nationale



### Réseaux régionaux EEDD

