

OFFRE D'EMPLOI

Animateur du Réseau d'Évitement du Gaspillage Alimentaire

Le Graine Centre-Val de Loire, réseau régional pour l'Éducation à l'Environnement et au Développement durable (EEDD), est une association composée d'une centaine de structures et d'individus. Les adhérents engagés dans un projet collectif. Elles et ils sont représentés par un conseil d'administration de 11 personnes.

Le Graine CVL a pour mission principale de promouvoir l'EEDD sur la région, en contribuant à faire progresser les pratiques des acteurs et actrices.

Le Graine CVL anime au niveau régional une dynamique de partage d'expériences, de réflexions, de construction d'actions collectives ouverte à tous les acteurs et actrices de l'EEDD, par la mise en place de journées d'échanges et la construction et l'animation de projets collectifs.

PRESENTATION DES MISSIONS

Le Graine s'est vu confier (par l'ADEME CVL, Le Conseil régional CVL, la DRAAF CVL, la DREETS CVL et la DREAL CVL) l'animation du « Réseau d'Évitement du Gaspillage Alimentaire en région Centre-Val de Loire » (REGAL) dont les objectifs sont :

- Animer le collectif des acteurs du champ à l'assiette (production agricole, transformation/Industries Agro-Alimentaires, Distribution, restauration collective...) ;
- Identifier, partager et capitaliser sur les outils existants et les bonnes pratiques ;
- Coopérer et interagir pour co-construire et pour créer des savoirs collectifs innovants ;
- Créer les conditions de déploiement et de généralisation de ces bonnes pratiques sur l'ensemble de la région.

L'animateur ou l'animatrice de réseau travaillera au sein d'une équipe de 6 salarié-es et sous la responsabilité des co-présidentes et de la direction.

La première année du poste sera en grande partie consacrée au diagnostic et à la préfiguration du réseau. Les deux années suivantes seront dédiées à l'animation du REGAL.

Les missions principales :

- Créer des groupes de travail multi-acteurs par zone géographique : identification des acteurs du territoire, désignation des rôles, mobilisation et favorisation de l'interconnaissance des acteurs
- Animer des groupes de réflexion sur la diminution et l'évitement du gaspillage alimentaire, en s'appuyant et en favorisant les initiatives déjà en place
- Mettre en œuvre un observatoire du gaspillage alimentaire, avec la collecte de données et des indicateurs de suivi,
- Diffuser l'information sur la réduction et l'évitement du gaspillage alimentaire : veille et communication des informations via les outils digitaux en lien avec la chargée de communication, rédaction d'articles, de fiches ou rapports d'activités,
- Représenter et promouvoir le REGAL : événements, salons, journées de partenaires, etc.
- Participer à la création d'un site internet dédié : rédaction du cahier des charges, alimentation et suivi des contenus, suivi des livraisons et mises à jour.
- Réaliser la veille et le partage des évolutions réglementaires, techniques, méthodologiques.

Le poste est une création : toutes les missions, les outils, les prises de contacts sont à mettre en place.

PROFIL

- De formation Bac + 2 à 5 en Agroalimentaire ou Agriculture, en Education à l'environnement et au Développement durable
- Des connaissances et /ou expériences dans les domaines de l'alimentation ou gestion des déchets alimentaires.
- Toute expertise liée aux questions relevant du gaspillage alimentaire (connaissance du fonctionnement, des réseaux, des aspects juridiques...).

COMPETENCES

- Gestion de projets avec expérience sur des projets multipartenaires
- Animation de réseaux, groupes de travail, réunions,
- Collecte, mise en place et analyse de données
- Bonne communication orale
- Excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles.

Quel que soit son parcours le Graine CVL attend une personne :

- Autonome et force de propositions
- Avec un esprit logique et organisé
- Ayant la capacité de travailler dans une équipe pluridisciplinaire
- Maîtrisant les outils d'animation participatifs et collaboratifs
- Possédant l'appétence et l'aisance aux outils informatiques et numériques.

Conditions

Poste en CDD de 3 ans à 35 heures hebdomadaires

Télétravail possible, plusieurs jours sont envisageables

Rémunération : Coefficient 350 (Convention Collective ECLAT)

Lieu de travail : Poste basé au siège à Neung-sur-Beuvron (41).

Déplacements principalement en région Centre-Val de Loire et occasionnellement au national.

Permis B et véhicule nécessaire.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception des candidatures : **30 novembre 2025**

Période d'entretien : **entre le 15 et le 16 décembre 2025**

Poste à pourvoir : **à partir du 5 janvier 2026.**

CV et lettre de motivation à adresser à l'APECITA orleans@apecita.com (qui gèrent le recrutement)